

Projekt

z dnia 19 maja 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLVII/1328/22
RADY MIASTA KROSNA**

z dnia 27 maja 2022 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art 12 pkt 11 oraz art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528), art. 85 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2022 r. poz. 447) uchwała się, co następuje:

§ 1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej ustalając, że:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie w wysokości 2 800,00 zł miesięcznie;
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej przysługuje wynagrodzenie w wysokości 3 110,00 zł miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krosna.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022 r.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) w art. 85 ust. 1 określa minimalną kwotę wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych. Zgodnie z powyższym przepisem rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2000 zł miesięcznie. W myśl art. 86 ust. 1 ww. ustawy wysokość wynagrodzeń jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego. Obecnie wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wynosi 2.046,00 zł miesięcznie, a dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych 2.352,00 zł miesięcznie. Dotychczasowy skutek finansowy dla wypłaty wynagrodzeń w Gminie Miasto Krosno to łącznie kwoty: dla zastępczej rodziny zawodowej 2.046,00 zł miesięcznie (plus 357,23 zł pochodne pracodawcy) oraz 2.352 zł miesięcznie (plus 410,66 zł pochodne pracodawcy) dla rodziny zawodowej specjalistycznej.

Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych jest jednym z zadań powiatu określonych ustawą. Zgodnie z założeniami powyższej ustawy, dzieci poniżej 10 roku życia powinny być umieszczane w rodzinnych formach pieczy zastępczej. W Gminie Miasto Krosno funkcjonują obecnie trzy zawodowe rodziny zastępcze, w tym jedna rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna. Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą jest jednym z czynników motywujących do podejmowania tak trudnej roli. Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest fakt, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu rodzinnego. Tego typu praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki i wychowania ze strony rodziny biologicznej w rodzinnych formach stanowi ważny interes społeczny, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane, dają gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i oparcia społecznego. Warto także zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych stanowi wyraz tego, że praca ich jest odpowiednio doceniana i zauważana, tak przez instytucje, jak i społeczeństwo.

Rada Miasta Krosna na podstawie art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 528) w zw. z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) posiada kompetencje do ustalania wysokości wynagrodzeń rodzin zastępczych, poprzez jego podniesienie powyżej ustawowej wysokości.

Proponuje się wysokość nowego wynagrodzenia dla funkcjonujących w Gminie Miasto Krosno zawodowych rodzin zastępczych w kwocie 2.800,00 zł miesięcznie dla zawodowej rodziny zastępczej i 3.110,00 zł miesięcznie dla zawodowej specjalistycznej rodziny zastępczej. Skutek finansowy dla wypłaty proponowanych wynagrodzeń to kwoty: dla zastępczej rodziny zawodowej 2.800,00 zł miesięcznie (plus 488,88 zł pochodne pracodawcy) oraz 3.110 zł miesięcznie (plus 543,01 zł pochodne pracodawcy) dla rodziny zawodowej specjalistycznej.

Proponowana zmiana wysokości wynagrodzenia przysługującego zawodowym rodzinom zastępczym oznacza zwiększenie kosztu wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych i powoduje skutek finansowy za okres od 1 lipca 2022r. do 31 grudnia 2022r. w łącznej wysokości 15.969,00 zł. Nadmienić należy, że w sąsiednich powiatach systematycznie podwyższana jest wysokość wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych powyżej ustawowych stawek i obecnie oscyluje w granicach minimalnego wynagrodzenia, co służy motywowaniu kandydatów na rodziców zastępczych do szerszego podejmowania się tej roli.

Środki na wypłatę wyżej wskazanego wynagrodzenia będą pochodzić ze środków własnych gminy i będą zabezpieczone w budżecie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadnym jest podjęcie przedłożonej uchwały.