

Komisja Rewizyjna

PROTOKÓŁ Nr 71/24

z posiedzenia
Komisji Rewizyjnej
Rady Miasta Krosna

odbytego w sali obrad Urzędu Miasta Krosna
ul. ks.S.Staszica 2
w dniu 26 stycznia 2024 r.
między godziną 8⁴⁵ – 8⁵⁰

Obecni członkowie Komisji :

1. **MAZUR Kazimierz**
2. **BALON Daria**
3. **DUDYCZ Zdzisław**
4. **CZAJA Stanisław**
5. **KRZANOWSKI Paweł**

Posiedzenie **Komisji Rewizyjnej** Rady Miasta Krosna rozpoczął i prowadził przewodniczący **Pan Kazimierz MAZUR**, który na wstępie powitał obecnych członków Komisji oraz zaproszonych gości i na podstawie głosowania stwierdził prawomocność posiedzenia.

Zaproponowany przez przewodniczącego Komisji porządek dzienny został przyjęty jednogłośnie (5 głosami „za”).

Odpowiedź	Ilość głosów	Procent głosów
Jestem za	5	100,00%
Jestem przeciw	0	0,00%
Wstrzymuję się	0	0,00%

i przedstawiał się następująco :

1. **Rozpoczęcie kontroli wybranych Wydziałów pod kątem przestrzegania praw pracowniczych** - *opracowanie harmonogramu.*
2. **Przyjęcie protokołu Nr 70/24 z posiedzenia Komisji odbytego w dniu 19 stycznia br.** /protokół dostępny do zapoznania w Biurze Rady Miasta/.
3. **Sprawy różne.**

Ad.1

W tym punkcie Komisja zapoznała się z **Harmonogramem kontroli wybranych Wydziałów pod kątem przestrzegania praw pracowniczych** (jak załącznik do protokołu).

Z uwagi, że nie było pytań odnośnie przedstawionego Harmonogramu, przewodniczący poddał go pod głosowanie .

Odpowiedź	Ilość głosów	Procent głosów
Jestem za	5	100,00%
Jestem przeciw	0	0,00%
Wstrzymuję się	0	0,00%

Członkowie Komisji w wyniku głosowania jednogłośnie (5 głosami „za”) przyjęli następujący harmonogram kontroli

HARMONOGRAM

Kontroli wybranych Wydziałów pod kątem przestrzegania praw pracowniczych .

1. Regulamin organizacyjny UM Krosna.
2. Regulamin Funduszu socjalnego UM Krosna.
3. Jakie związki zawodowe działają w UM?
4. W jaki sposób pracownicy UM podnosili swoje kwalifikacje zawodowe?
5. Ilu pracowników odbyło szkolenia BHP?

6. Ile było wypadków przy pracy?
7. Czy w UM występują przypadki pracy zdalnej?
8. Ilu pracowników, pracujących przy komputerze, ma refundowane wydatki na okulary bądź soczewki kontaktowe?
9. Czy w UM były przypadki pracy w godzinach nocnych bądź w warunkach szkodliwych dla zdrowia?
10. Ilu pracowników miało na koniec 2023 roku niewykorzystany urlop wypoczynkowy?
11. Ilu pracowników wykazało w 2023 roku pracę w godzinach nadliczbowych, ile było takich godzin i jak zostały rozliczone?
12. Ilu pracowników pracuje za wynagrodzenie minimalne?
13. Jakie różnice wynagrodzenia (brutto rocznie wszystkie składowe za 2023 r.) występują na takich samych stanowiskach pracy w zależności od wydziału?
14. W jaki sposób (za co) przyznawane są nagrody i wyróżnienia? Ile ich przyznano w 2023 roku?
15. Czy w 2023 r. były przypadki odwołania pracownika z urlopu? W jakich okolicznościach?
16. Gdzie pracownicy mogą spędzać ustawowe przerwy w pracy?

Informacje do pkt. 4, 5, 6, 7, 9 proszę podać za lata 2022-2023.

Ad.2

Zgodnie z porządkiem posiedzenia Komisja przystąpiła do przyjęcia **protokołu Nr 70/24 z posiedzenia Komisji odbytego w dniu 19 stycznia br.**

Z uwagi, że nie było pytań odnośnie przedstawionego protokołu, przewodniczący poddał go pod głosowanie .

Odpowiedź	Ilość głosów	Procent głosów
Jestem za	5	100,00%
Jestem przeciw	0	0,00%
Wstrzymuję się	0	0,00%

Członkowie Komisji w wyniku głosowania jednogłośnie (5 głosami „za”) przyjęli treść protokołu Nr 70/24.

Ad. 3

W związku z wyczerpaniem zaplanowanej tematyki posiedzenia oraz brakiem dyskusji w tym punkcie, prowadzący obrady **Pan Kazimierz MAZUR** podziękował zebranych za udział i na tym zakończył posiedzenie Komisji.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Przewodniczący Komisji

Kazimierz MAZUR

Protokolowała:
Jolanta Krupa