

UCHWAŁA NR XI/297/19
RADY MIASTA KROSNA

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli i specjalistów, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad zaliczania do obowiązkowego wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, obowiązujących w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych oraz którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych Gminy Miasto Krosno, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w § 2 niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym przysługują obniżki określone w § 1, w następujący sposób:

Lp.	Stanowisko - typ szkoły	Wymiar zniżki	Tygodniowy wymiar zajęć (po zniżce)
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:		
	do 8 oddziałów	13/25	12/25
	powyżej 8 oddziałów	19/25	6/25
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego:		

	do 8 oddziałów	8/25	17/25
	powyżej 8 oddziałów	12/25	13/25
3.	Dyrektor szkoły liczącej:		
	do 8 oddziałów	8/18	10/18
	9 – 16 oddziałów	10/18	8/18
	17 i więcej oddziałów	14/18	4/18
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej:		
	do 12 oddziałów	6/18	12/18
	13 - 21 oddziałów	8/18	10/18
	powyżej 21 oddziałów	11/18	7/18
5.	Dyrektor zespołu szkół liczącego:		
	do 12 oddziałów	11/18	7/18
	13 – 21 oddziałów	13/18	5/18
	22 do 30 oddziałów	15/18	3/18
	powyżej 30 oddziałów	16/18	2/18
6.	Wicedyrektor zespołu szkół liczącego:		
	do 12 oddziałów	7/18	11/18
	13 – 21 oddziałów	9/18	9/18
	22 – 30 oddziałów	10/18	8/18
	powyżej 30 oddziałów	11/18	7/18
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10/20	10/20
8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	5/20	15/20
9.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	15/18	3/18
10.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	10/18	8/18
11.	Dyrektor zespołu placówek oświatowych	24/30	6/30
12.	Wicedyrektor zespołu placówek oświatowych	10/30	20/30
14.	Kierownik szkolenia praktycznego	10/20	10/20
15.	Kierownik internatu	15/30	15/30

2. W przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze wymienione w tabeli wskazanej w ust. 1 zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin lub jego pensum jest inne niż wskazano w tabeli, rozmiar obniżki i obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia nauczyciela lub jego pensum.

§ 3. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 2 ma zastosowanie od pierwszego dnia objęcia stanowiska kierowniczego przez nauczyciela.

§ 4. Obniżka godzin, o której mowa w § 1, przysługuje również nauczycielowi, który pełni zastępstwo za nauczyciela nieobecnego co najmniej miesiąc i zajmującego stanowisko kierownicze. W takim przypadku, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony zgodnie z § 2, przysługuje temu nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przejął na mocy ustawy lub powierzono mu zastępstwo i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić zastępstwo.

§ 5. 1. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami funkcjonowania szkoły lub placówki oświatowej, powodującymi znaczne zwiększenie zadań na stanowisku kierowniczym, dyrektor może zwrócić się do Prezydenta Miasta Krosna z wnioskiem o zwolnienie go w całości lub w części z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć, określonego w § 2. Wniosek, obejmujący okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny, należy złożyć nie później niż do 10 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, którego zmiana ma dotyczyć.

2. Dyrektor, po uzyskaniu zgody na zwolnienie, o którym mowa w § 5 ust. 1, nie może realizować godzin ponadwymiarowych.

3. W odniesieniu do innych stanowisk kierowniczych, czynności określone w ust. 1 dokonuje dyrektor szkoły lub placówki oświatowej za zgodą organu prowadzącego.

4. Dyrektor i wicedyrektor szkoły oraz inni nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole/zespole szkół nie mogą mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyłączeniem sytuacji, gdy jest to niezbędne do realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale. Wyjątkiem od tej zasady będzie możliwość przydzielenia godzin ponadwymiarowych w więcej niż jednym oddziale, wyłącznie w szczególnych przypadkach, gdy nie będzie możliwości pozyskania nowego nauczyciela do prowadzenia np. kilku godzin zajęć w szkole.

5. O zasadności przydzielenia godzin, o których mowa w ust. 4, decydował będzie organ prowadzący szkołę, wyrażając każdorazowo zgodę.

§ 6. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wynosi:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog zatrudniony w szkole/zespole szkół	22
2.	Psycholog zatrudniony w szkole/zespole szkół	22
3.	Logopeda zatrudniony w szkole/zespole szkół	22
4.	Doradca zawodowy zatrudniony w szkole/zespole szkół	22
5.	Terapeuta pedagogiczny zatrudniony w szkole/zespole szkół	22
6.	Nauczyciel przedszkola i innej placówki przedszkolnej pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i równocześnie dzieci młodsze	25

7.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.	20
8.	Nauczyciel kształcenia modułowego	19
9.	Inni specjaliści wspomagający proces kształcenia	25

§ 7. 1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego stosuje się w przypadku:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w najwyższych programowo klasach szkół ponadpodstawowych;
- 2) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów lub słuchaczy,
- 3) różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikającej z planów nauczania.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy przedszkola, szkoły lub placówki, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu. Postanowienie niniejszego ustępu nie ma zastosowania do nauczycieli prowadzących zajęcia w formie zaocznej.

4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 2.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, niewymienione w ust.1, traktuje się do rocznego rozliczenia godzin, jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 5.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 8.1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym oraz kształceniu na odległość wynosi 18 godzin tygodniowo, a roczny 684 godziny.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, o których mowa w ust.1 zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów oraz innych zajęć wynikających z arkusza organizacji placówki,
- 2) godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, z wyjątkiem egzaminów wstępnych, przy czym poprawianie 3 prac jest traktowane jak przepracowanie 1 godziny zajęć,
- 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych,
- 4) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów ustnych, z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i potwierdzających kwalifikacje zawodowe, w wymiarze ustalonym przez dyrektora, przy czym egzaminowanie 3 osób jest traktowane jak przepracowanie 1 godziny zajęć,
- 5) godziny konsultacji indywidualnych licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę zajęć,
- 6) godziny wykładów, konsultacji zbiorowych, ćwiczeń odbytych w formie on-line.

3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń, wykładów i konsultacji należy rozumieć jednostkę wynoszącą 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć - 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym oraz kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze.

5. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny, które nie są zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 9. 1. Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 2) uchwała Nr XXXVII/725/05 Rady Miasta Krosna z dnia 31 sierpnia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 3) uchwała Nr XLVIII/945/06 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 4) uchwała Nr XXVII/479/08 Rady Miasta Krosna z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 5) uchwała Nr LVII/1041/10 Rady Miasta Krosna z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 6) uchwała Nr XXVI/402/12 Rady Miasta Krosna z dnia 28 marca 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 7) uchwała Nr XXVII/430/12 Rady Miasta Krosna z dnia 27 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,
- 8) uchwała Nr LVI/1281/18 Rady Miasta Krosna z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli

obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno,

9) uchwała Nr VI/131/19 z dnia 27 lutego 2019 r. Rady Miasta Krosna w sprawie zmiany uchwały Nr XX/433/04 Rady Miasta Krosna z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Krosno.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krosna.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący
Rady Miasta
Krosna



Zbigniew Kubit