

## UCHWAŁA Nr 3/17

**Zgromadzenia Wspólników Spółki pod firmą Centrum Dziedzictwa Szkła Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą przy ul. Blich 2 w Krośnie**

**z dnia 20 czerwca 2017r.**

***w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu***

Na podstawie art. 4 – 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016r. poz. 1202 ze zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała, co następuje:

### § 1

Uchwała określa zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki oraz inne warunki świadczenia usług zarządzania przez Członków Zarządu.

### § 2

1. Z Członkiem Zarządu Spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania (zwaną dalej: „Umową”), z obowiązkiem świadczenia osobistego.
2. W imieniu Spółki Umowę z Członkiem Zarządu zawiera Rada Nadzorcza uwzględniając określone w niniejszej uchwale zasady kształtowania wynagrodzeń oraz inne warunki świadczenia usług.
3. Umowę zawiera się na czas pełnienia funkcji, tj. do czasu wygaśnięcia mandatu. Mandat wygasa z dniem odbycia zgromadzenia wspólników, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania ze składu Zarządu.
4. Przyczyny określone w ust. 3 skutkują rozwiązaniem Umowy z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
5. Umowa powinna określać możliwość jej wypowiedzenia przez Spółkę oraz termin wypowiedzenia, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące. Umowa może określać, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
6. Umowa powinna określać możliwość jej rozwiązania przez Spółkę bez zachowania terminów wypowiedzenia w szczególnych przypadkach określonych w Umowie.
7. Umowa powinna przewidywać zakazy zajmowania stanowisk lub pełnienia funkcji dla członków zarządów spółek komunalnych, o których mowa w ustawie z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 216, poz. 1584 ze zm.). Umowa powinna przewidywać także obowiązek informowania przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej udziałów lub akcji (jeśli jest to dopuszczalne w związku z zakazami, o których mowa w zdaniu poprzednim). Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

redelano  


8. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Członkowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy. Odprawa nie przysługuje w przypadku powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję, rozwiązania umowy na skutek rezygnacji Członka Zarządu z pełnienia funkcji a także wygaśnięcia mandatu na skutek śmierci.

### § 3

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.
2. Ustala się część stałą wynagrodzenia w następującej miesięcznej wysokości:  
**dla Prezesa Zarządu 2,5- krotność (dwa, pięćdziesiąt) podstawy wymiaru** – przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Część zmienna wynagrodzenia przysługuje pod warunkiem realizacji celów zarządczych, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
4. Część zmienna wynagrodzenia wynosi 20 % (pod warunkiem wykonania celów zarządczych w 100%) wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującej części zmiennej wynagrodzenia.
5. Określa się następujące cele zarządcze dla Członków Zarządu:

Uchwała w części dotyczącej celów zarządczych jest wyłączona z publikacji w *BIP* na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

6. Upoważnia się Radę Nadzorczą do uszczegółowienia celów zarządczych, o których w ust. 5 a także do określenia wag dla tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.
7. Członkowie Zarządu przedstawiają Radzie Nadzorczej sprawozdanie z wykonania celów zarządczych w terminie 7 dni od dnia odbycia Zgromadzenia Wspólników

zatwierdzającego sprawozdanie z działalności Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych i ustalenia wysokości należnej części zmiennej wynagrodzenia w ciągu 7 dni od otrzymania sprawozdania Członków Zarządu z wykonania celów zarządczych. Część zmienna wynagrodzenia płatna jest w terminie 7 dni od podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały, o której mowa w zdaniu poprzednim.

8. W przypadku ustania pełnienia funkcji przez Członka Zarządu w trakcie roku, pod warunkiem, że Członek Zarządu pełnił swoją funkcję przez co najmniej 6 miesięcy oraz spełnił przesłanki wynikające z ust. 3, część zmienna wynagrodzenia jest należna proporcjonalnie do długości pełnienia funkcji w danym roku.
9. W przypadku, gdy Umowa została rozwiązana z przyczyn uzasadniających odmowę wypłaty odprawy, część zmienna wynagrodzenia jest nienależna.
10. W przypadku, gdy Członek Zarządu nabędzie prawo do części zmiennej wynagrodzenia po zakończeniu obowiązywania Umowy, Spółka jest zobowiązana udzielić Członkowi Zarządu wszelkiej pomocy, w tym udostępnić dokumenty mające na celu realizację obowiązku przedłożenia sprawozdania Członka Zarządu z wykonania celów zarządczych.

#### § 4

1. Członek Zarządu ma prawo do korzystania z urządzeń technicznych i zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji, tj.:
  - 1) pomieszczenia biurowego w siedzibie Spółki wraz z wyposażeniem;
  - 2) współkorzystania z pomieszczeń i urządzeń wspólnych;
  - 3) telefonów – stacjonarnego i komórkowego z limitem miesięcznym określonym przez Radę Nadzorczą;
  - 4) laptopa wraz z oprogramowaniem;
  - 5) tabletu wraz z oprogramowaniem;
  - 6) Internetu z limitem miesięcznym kosztów określonym przez Radę Nadzorczą;
  - 7) samochodu służbowego na zasadach określonych uchwałą Rady Nadzorczej.
2. Członek Zarządu ma także prawo do:
  - 1) korzystania z zasobów ludzkich (pracowników i innych osób współpracujących) w celu obsługi Zarządu;
  - 2) zwrotu kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak: koszty podróży służbowych i zakwaterowania, po ich zaakceptowaniu przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej w ramach limitów określonych uchwałą Rady Nadzorczej;
  - 3) zwrotu kosztów szkoleń, konferencji, spotkań branżowych itp. po ich zaakceptowaniu przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej w ramach limitów określonych uchwałą Rady Nadzorczej;
  - 4) pokrycia przez Spółkę kosztów wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich oraz szkoleń BHP;
  - 5) zwrotu kosztów używania samochodu prywatnego przez Członka Zarządu do celów służbowych na zasadach określonych w odrębnej umowie;

- 6) zwrotu wydatków poniesionych przez Członka Zarządu a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania, po ich należytych udokumentowaniu i zaakceptowaniu przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej;

#### § 5

Rada Nadzorcza określi w Umowie zasady udzielania przerw w świadczeniu usług, za które Członkowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie lub nie przysługuje wynagrodzenie, przy czym przerwa w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia nie może być dłuższa niż 30 dni w roku kalendarzowym. Niewykorzystane w danym roku kalendarzowym dni przerwy w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia nie przechodzą na kolejny rok.

#### § 6

Rada Nadzorcza określi w Umowie zasady odpowiedzialności Członków Zarządu za szkody wyrządzone Spółce i osobom trzecim. Członkowie Zarządu objęci zostaną przez okres pełnienia funkcji polisą ubezpieczeniową odpowiedzialności cywilnej członków władz spółek (polisa typu D&O).

#### § 7

Uwzględniając stosowaną w Spółce praktykę i prawa nabyte Członków Zarządu, prawo do nagrody rocznej za rok 2016 przysługiwać będzie w trybie i na zasadach dotychczasowych, tj. na zasadach i w trybie określonym w umowach o pracę zawartych z Członkami Zarządu.

#### § 8

1. Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

#### § 9

Uchwała przyjęta została jednogłośnie, gdyż za przyjęciem uchwały głosowało 100% kapitału zakładowego.

Protokolant

Przewodniczący Zgromadzenia

*Teresa Rygiel*  
Radca Prawny

PREZYDENT  
Miasta Krosna  
*Piotr Przytocki*